



Personalleitbild Kanton Bern

Personalamt
des Kantons Bern

Adresse

Personalamt des Kantons Bern
Münstergasse 45
3011 Bern

Impressum

Text: Personalamt des Kantons Bern; Mediapolis, Bern
Bilder: Getty Images International Limited; Kantonspolizei Bern;
Hansueli Trachsel, Bremgarten
Gestaltung: Scarton+Stingelin, Liebefeld Bern
Druck: Suter Print AG, Ostermundigen

Liebe Mitarbeiterin
Lieber Mitarbeiter

Die Aufgaben des Kantons Bern werden durch Menschen erfüllt: täglich, in vielfältiger Weise, in partnerschaftlicher Zusammenarbeit. Um die gesteckten Ziele zu erreichen, ist der Regierungsrat auf die Unterstützung aller Mitarbeitenden angewiesen. Mit ihrer Kompetenz und ihrem Engagement bringen Mitarbeitende und Führungskräfte den Kanton weiter. Sie stellen sich den vielfältigen Herausforderungen unserer Zeit und lösen Probleme, wo solche bestehen. Der Regierungsrat ist sich bewusst, dass die Aufgaben heute in einem Umfeld steigender Erwartungen und beschränkter Mittel erfüllt werden müssen.

Das vorliegende Personalleitbild soll uns bei der Zusammenarbeit unterstützen und dazu beitragen, die gesetzten Ziele zu erreichen. Es soll zeigen, was der Kanton Bern als Arbeitgeber bietet, auf welchen Grundlagen unsere Zusammenarbeit beruht und welche Erwartungen an Mitarbeitende und Führungskräfte bestehen.

Der Regierungsrat richtet sich bei seinen Überlegungen und bei seinem Handeln auf dieses Leitbild aus. Er setzt sich für seine Mitarbeitenden ein und übernimmt ihnen gegenüber Verantwortung. Von seinen Mitarbeitenden und Führungskräften erwartet der Regierungsrat im Gegenzug, dass sie sich bei ihrer Arbeit ebenfalls an diesem Leitbild orientieren und zu dessen Umsetzung im Alltag beitragen.

Gemeinsam mit Ihnen wollen wir die Interessen des Kantons über die Interessen einer einzelnen Direktion oder eines Amtes stellen. Gemeinsam wollen wir uns für einen leistungsfähigen Kanton einsetzen, der seine Aufgaben gegenüber den Bürgerinnen und Bürgern in der erwarteten Weise erfüllt und die Zukunft aktiv gestaltet.

Bern, Dezember 2006



Werner Luginbühl
Regierungspräsident



Barbara Egger-Jenzer
Bau-, Verkehrs-
und Energiedirektorin



Andreas Rickenbacher
Volkswirtschaftsdirektor



Philippe Perrenoud
Gesundheits-
und Fürsorgedirektor



Hans-Jürg Käser
Polizei- und
Militärdirektor



Urs Gasche
Finanzdirektor



Bernhard Pulver
Erziehungsdirektor



Darauf legt der Kanton Bern als Arbeitgeber grossen Wert

Die Arbeit für die Gesellschaft ist vielfältig und macht Sinn.

Die Mitarbeitenden gestalten die Rahmenbedingungen für die gesellschaftliche, wirtschaftliche und ökologische Entwicklung des Kantons Bern mit. Die Berufsbilder des Kantons sind vielfältig und ermöglichen eine hohe Identifikation mit der eigenen Arbeit. Die regionale Verankerung schafft Nähe zu Bürgerinnen und Bürgern. Die Arbeit im Blickfeld der Öffentlichkeit ist Chance und Herausforderung zugleich.

Mit einem grossen Handlungsspielraum und einer Kultur der Zusammenarbeit können gemeinsam Ziele erreicht werden.

Selbstständiges Arbeiten und Entfaltungsmöglichkeiten tragen zu einem motivierenden Arbeitsumfeld bei. Ergänzt wird dieser Freiraum durch eine ausgeprägte Kultur der Zusammenarbeit. Ein Klima der Wertschätzung und der persönlichen Anerkennung schafft dabei Vertrauen und fördert die Motivation.

Attraktive und zeitgemässe Arbeits- bedingungen machen den Kanton zu einem konkurrenzfähigen Arbeitgeber.

Das Zusammenspiel von Lohn, zeitgemässer Vorsorge und hoher Flexibilität bei der Ausgestaltung der Arbeitszeit führt zu konkurrenzfähigen Anstellungsbedingungen. Die langfristige Ausrichtung und die nachhaltige Ausgestaltung der Anstellungsverhältnisse machen den Kanton Bern zu einem berechenbaren und verlässlichen Arbeitgeber.

Verlässlichkeit und soziale Verantwortung bilden eine Grundlage für alle.

Die Mitarbeitenden können in schwierigen Situationen auf ihren Arbeitgeber zählen. Veränderungen werden sensibel angegangen. Haben sie einschneidende Folgen, werden sozialverträgliche Lösungen angestrebt. Jugendlichen wird ein attraktiver Einstieg ins Erwerbsleben geboten. Auf die Kompetenzen und Erfahrungen älterer Mitarbeitender wird Wert gelegt.

Entwicklungsmöglichkeiten und die Berücksichtigung unterschiedlicher Lebenssituationen schaffen Perspektiven.

Die Förderung der beruflichen und persönlichen Weiterentwicklung der Mitarbeitenden unterstützt ein hohes Engagement und sichert die wichtige interne und externe Mobilität. Mit zeitgemässen Arbeitsmodellen und Möglichkeiten zur flexiblen Gestaltung der Arbeitszeit wird den unterschiedlichen Bedürfnissen und Lebenssituationen der Mitarbeitenden Rechnung getragen. Beruf und Privatleben können damit besser vereinbart werden.

Gesundheit und Ausgeglichenheit bilden die Voraussetzung für gute Leistungen.

Ein menschenorientiertes Arbeitsumfeld bildet eine wichtige Voraussetzung für eine ausgeglichene Lebensgestaltung. Die physische und psychische Gesundheit der Mitarbeitenden und ihre persönliche Integrität werden hochgehalten und mit geeigneten Angeboten begünstigt. Chancengleichheit und Fairness sind zentrale Grundlagen der Zusammenarbeit.





Dafür stehen unsere Mitarbeitenden ein

Unsere Mitarbeitenden sind engagiert und loyal.

Sie erfüllen ihre Aufgaben kompetent und engagiert. Ihre professionelle Arbeit trägt zu einem positiven Image des Kantons bei. Konstruktive Veränderungsvorschläge unterstützen die Optimierung der Aufgabenerfüllung. Sie identifizieren sich mit den Grundwerten des Kantons und engagieren sich für die Erfüllung des staatlichen Auftrags. Sie vertreten die gesetzlichen und finanziellen Vorgaben loyal nach aussen.

Unsere Mitarbeitenden orientieren sich an den Bürgerinnen und Bürgern als Kundschaft.

Sie stehen im Dialog mit ihren Leistungsempfängerinnen und Leistungsempfängern und gehen auf deren unterschiedliche Bedürfnisse im Sinne des langfristigen Gesamtwohls ein. Sie informieren offen, rechtzeitig und verständlich. Sie zeigen Flexibilität und ein gesundes Selbstbewusstsein.

Unsere Mitarbeitenden denken und handeln selbstständig und ergebnisorientiert.

Sie erfüllen ihre Aufgabe wirtschaftlich, ziel- und ergebnisorientiert. Sie gehen verantwortungsbewusst mit den natürlichen und finanziellen Ressourcen um. Sie nutzen ihren Handlungsspielraum sinnvoll und angemessen. Sie handeln teamorientiert und gehen Konflikte aktiv und konstruktiv an.

Unsere Mitarbeitenden sind offen, eigenverantwortlich und fair.

Sie stehen Kolleginnen und Kollegen sowie der Kundschaft offen gegenüber. Sie geben wertschätzende Rückmeldungen und nehmen diese wohlwollend entgegen. Sie hinterfragen ihre fachliche und persönliche Kompetenz regelmässig und entwickeln diese eigenverantwortlich weiter. Sie sind offen gegenüber Veränderungen.

Das zeichnet unsere Führungskräfte aus

Führung ist eine Kernaufgabe.

Die Führungsaufgabe prägt einen grossen Teil der Leistung unserer Führungskräfte. Führen heisst planen, Voraussetzungen schaffen, informieren, Ziele vereinbaren, die Zielerreichung überprüfen, entscheiden, Wirkung erzielen.

Führungskompetenz ist stetig zu entwickeln.

Unsere Führungskräfte hinterfragen ihre Führungskompetenz regelmässig und entwickeln sie weiter. Zu diesen Kompetenzen gehört unter anderem die Fähigkeit, Mitarbeitende klar und überzeugend zu führen, die Mitarbeitenden fachlich kompetent zu unterstützen, die personellen und finanziellen Mittel effizient und verantwortungsvoll zu nutzen sowie vorausschauend zu denken und zielorientiert zu handeln. Unsere Führungskräfte sind den Mitarbeitenden ein Vorbild.

Der Auftrag kann nur mit den Mitarbeitenden erfüllt werden.

Unsere Führungskräfte schaffen für ihre Mitarbeitenden Transparenz. Sie setzen die Mitarbeitenden entsprechend ihren Fähigkeiten und Bedürfnissen ein und fördern die tatsächliche Gleichstellung von Frauen und Männern. Unsere Führungskräfte übernehmen Verantwortung für das Arbeitsergebnis ihrer Mitarbeitenden, wirken nach innen korrigierend und tragen damit zur Weiterentwicklung ihrer Mitarbeitenden bei.

Eine auf Vertrauen, Zusammenarbeit und Leistung ausgerichtete Kultur bringt Erfolg.

Unsere Führungskräfte definieren Spielregeln, gewähren Freiräume und schaffen damit optimale Voraussetzungen für eine gute Leistung der Mitarbeitenden. Sie sprechen Konflikte an und lösen sie unter Einbezug der Mitarbeitenden. Unsere Führungskräfte sind berechenbar und glaubwürdig. Sie schaffen dadurch emotionale Stabilität und vermeiden Unsicherheit. Sie anerkennen die Leistungen ihrer Mitarbeitenden, begegnen ihnen mit Respekt und Wertschätzung und unterstützen sie bei der Erfüllung ihrer Aufgaben.



